



Para avanzar, el objetivo es **tener trabajadores cada vez mejor capacitados** con certificados educativos, educación continua, todo ello pensando en **un mejor trabajo, mejor ingreso, prestaciones,** acceso al crédito hipotecario y al patrimonio

El Tratado comercial entre México, Estados Unidos y Canadá (TMEC) ha estado marcado por la discusión del marco laboral mexicano. En este sentido, la Confederación de Trabajadores de México, que dirige el senador Carlos Aceves del Olmo, lleva varios meses preparándose para capacitar de manera sistemática a los trabajadores afiliados a la central. En 2019 vio la luz el Instituto para la Innovación e Investigación CTM, un centro dedicado a incrementar la movilidad social a partir de la educación y la capacitación.

CTM: apuesta por la **innovación**

¿Qué significa impulsar la movilidad social? Que los trabajadores de México puedan crecer en términos de salario a lo largo de su carrera, entendiendo que no hay mejor mecanismo para lograrlo que la educación. De acuerdo con datos del instituto, un trabajador se capacita cada 33 años, es decir, una vez en la vida. Ante el reto de la tecnificación de la mano de obra y la automatización de procesos, la capacitación no sólo se vuelve relevante, sino factor de supervivencia laboral.

Para avanzar en el objetivo de tener trabajadores cada vez mejor capacitados, la CTM ha signado alianzas con instituciones académicas y educativas como el Conamat (Consejo Nacional de Matemáticas), para que los afiliados a la central obrera puedan obtener certificados educativos pendientes y educación continua, y alcancen calificaciones y competencias, todo ello pensando en un mejor trabajo, mejor ingreso, prestaciones, acceso al crédito hipotecario y al patrimonio.

México está ante un verdadero cambio cualitativo en materia laboral. Con más democracia sindical e interlocución entre representantes y trabajadores, este tipo de incentivos se vuelve fundamental para fortalecer a las empresas, a las instituciones de seguridad social y a la propia representación obrera. El hecho de que un trabajador termine la preparatoria u obtenga el nivel profesional, cambia por completo las posibilidades de subir de puesto, y con ello se incentiva la movilidad social.

En esencia, la movilidad social es el motor de la igualdad en una sociedad. Si el combate a la desigualdad es el objetivo, incentivar la movilidad social mediante la educación es la herramienta más eficiente, pues además fomenta la formalidad y fortalece el capital humano de las empresas.

Más allá de las coyunturas políticas y los dimes y diretes entre organizaciones obreras, la CTM creó una herramienta eficiente para cumplir con las expectativas de los más de 5 millones de trabajadores afiliados.